



acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

Pásate a **LA**
FACTURA
VIRTUAL
www.acueducto.com.co

CONCEJO DE BOGOTÁ 07-05-2025 03:35:32

2025ER12055 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: EAAB/NATASHA AVENDAÑO GARCÍA

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 6-05-2025

Oficio Concejo de Bogotá – Proposición 564/25 – Radicado E-2025-047998

1020001-S-2025-133109

Bogotá, 05 de mayo de 2025

Doctora
LIZ YADIRA MONROY DELGADO
Subsecretaria de Despacho
Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público
Concejo de Bogotá
Calle 36 No. 28 A - 41
comision_tercera@concejobogota.gov.co
Bogotá, D.C.

Asunto: Respuesta oficio 2025EE8094 con radicado EAAB-ESP No. E-2025-047998, sobre Proposición No. 564/25 “*Situación de Seguridad, Seguridad Ambiental y Control del Microtráfico*”.

Respetada doctora Liz Yadira,

En atención al oficio del asunto, mediante el cual remite el cuestionario de la Proposición No. 564 de 2025 aprobada en la Sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público, el 27 de abril de 2025, cuyo tema es: “*Situación de Seguridad, Seguridad Ambiental y Control del Microtráfico*”, presentada por los honorables concejales Julián Espinosa Ortiz y Julián David Rodríguez Sastoque, de la Bancada Partido Alianza Verde; por parte de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá – ESP (EAAB-ESP) se da respuesta en lo que compete, en los siguientes términos:

✓ **“Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- **Los jóvenes.**
- **Mujeres cabeza de familia.**
- **Personas mayores.**
- **Población rural.**



SC701-1

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

MPFD0801F02-05



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



- **Víctimas del conflicto.**
- **Migrantes.**
- **Reincorporados.**
- **Personas con discapacidad.**
- **Víctimas de violencias basadas en género.**
- **Población indígena.**
- **Población negra.**
- **Afrocolombiana.**
- **Raizal.**
- **Palenqueros.**

1. **Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.**
2. **Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales”.**

Respuesta:

Sea lo primero contextualizar que, según lo establecido en el Acuerdo Distrital 6 del 25 de julio de 1995 y en el artículo 31 del Acuerdo de Junta Directiva 5 de 2019, modificado por el artículo 3 del Acuerdo de Junta Directiva 43 de 2020 (marco estatutario de la EAAB-ESP), la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP, es una Empresa Industrial y Comercial del Distrito Capital, prestadora de los servicios de acueducto y alcantarillado sanitario y pluvial, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente. Las personas vinculadas a la planta de personal se clasifican en empleados públicos de libre nombramiento y remoción (directivos y asesores) y trabajadores oficiales (profesionales, tecnólogos, técnicos y operativos). En consecuencia, los cargos de trabajador oficial y de empleado público de libre nombramiento y remoción, no están sometidos al régimen de carrera administrativa.

Es así como los empleados públicos de libre nombramiento y remoción son nombrados en virtud de la facultad discrecional del nominador, como quiera que se trata de cargos que son de dirección y confianza (artículo 5, Ley 909 de 2004).

Por su parte, la provisión de los cargos de trabajadores oficiales en la planta de personal debe realizarse a través de Concurso de Méritos, reglamentado de manera concertada con las organizaciones sindicales y en armonía con las Convenciones Colectivas de Trabajo vigentes.



SC701-1

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

MPFD0801F02-05



Oficio Concejo de Bogotá – Proposición 564/25 – Radicado E-2025-047998

En ese sentido, informamos que una vez consultado el Sistema de Información Empresarial SAP/ERP y de conformidad con la información reportada por los trabajadores en el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública - SIDEAP, se encontró la siguiente información desde 2024 y lo corrido de 2025, referente a primer empleo en los grupos sociales descritos en la pregunta:

Caracterización	Cantidad
Los jóvenes	3
Mujeres cabeza de familia	0
Personas mayores	0
Población rural	1
Víctimas del conflicto	0
Migrantes	0
Reincorporados	0
Personas con discapacidad	0
Víctimas de violencias basadas en género	0
Población indígena	0
Población negra	0
Afrocolombiana	
Raizal	0
Palenqueros	0

Fuente: Dirección Mejoramiento Calidad de Vida

Por su parte, con relación a la discriminación de la totalidad de nuestros trabajadores en los referidos grupos sociales, informamos:

Caracterización	Cantidad
Los jóvenes	13
Mujeres cabeza de familia	0
Personas mayores	525
Población rural	120
Víctimas del conflicto	42
Migrantes	0
Reincorporados	0
Personas con discapacidad	27
Víctimas de violencias basadas en género	0
Población indígena	6
Población negra	30
Afrocolombiana	
Raizal	11
Palenqueros	1

Fuente: Dirección Mejoramiento Calidad de Vida

Ahora bien, en lo pertinente a informar el número de contratistas de prestación de servicios con persona natural pertenecientes a los grupos sociales descritos en su comunicación y que correspondan a “primer empleo”, consideramos importante resaltar que la naturaleza jurídica de los contratos de prestación de servicios es diferente a la de una relación laboral y consecuentemente a un “empleo”, entendido este último en el sector público como “el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado. Las competencias laborales, funciones y requisitos específicos para su ejercicio serán fijados por los respectivos organismos o entidades, con sujeción a los que establezca el Gobierno Nacional de acuerdo con los parámetros señalados en el artículo quinto del presente decreto, salvo para aquellos empleos cuyas funciones y requisitos estén señalados en la Constitución Política o en la ley”.

Teniendo en cuenta esta precisión, la EAAB-ESP no cuenta con información susceptible de reporte en este aspecto.

Finalmente y de conformidad con la información extraída del Sistema de Información Empresarial ERP/SAP, el cual contiene el registro de la contratación suscrita por la EAAB-ESP y en concordancia con el formato “CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN” dispuesto para el diligenciamiento de las personas contratadas para la prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, a continuación se reporta la información totalizada de los grupos de caracterización que captura la Empresa en sus bases de datos, en atención al régimen de contratación privado que le resulta aplicable y la normativa civil y comercial:

Caracterización	Cantidad
Los jóvenes	192
Mujeres cabeza de familia	99
Personas mayores	48
Población rural	-
Víctimas del conflicto	17
Migrantes	-
Reincorporados	-
Personas con discapacidad	5
Víctimas de violencias basadas en género	-
Población indígena	7
Población negra	11
Afrocolombiana	
Raizal	3
Palenqueros	-

Fuente: Dirección Contratación y Compras

Oficio Concejo de Bogotá – Proposición 564/25 – Radicado E-2025-047998

Es de precisar que en las categorías población rural, migrantes, reincorporados, víctimas de violencias basadas en género y palenqueros, no se suministra información, toda vez que la misma no es objeto de captura en las bases de datos de contratación de la EAAB-ESP.

Cordialmente,

Firmado por NATASHA AVENDAÑO GARCIA
el 06/05/2025 a las 06:12:58 COT

NATASHA AVENDAÑO GARCIA
Gerente General

Aprobó: Marina Montes Álvarez, Gerente Corporativa Gestión Humana y Administrativa

Aprobado por MARINA TERESA MONTES ALVAREZ
el 05/05/2025 a las 15:07:10 COT

Rodrigo Hernán Ríos Oliveros, director Contratación y Compras

Aprobado por RODRIGO HERNAN RIOS
OLIVEROS
el 05/05/2025 a las 16:08:22 COT

Nicolas Aparicio Alvarado, Asesor Gerencia General

Leído por NICOLAS FERNANDO APARICIO
ALVARADO
el 05/05/2025 a las 15:45:42 COT



SC701-1

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia

MPFD0801F02-05

